

ANUNCIO DEL TRIBUNAL CALIFICADOR DEL PROCESO SELECTIVO PARA LA PROVISIÓN CON PERSONAL LABORAL FIJO DE 2 PLAZAS DE TÉCNICO MEDIO DE RECURSOS HUMANOS, PERTENECIENTES AL GRUPO A, SUBGRUPO A2, SUJETAS AL PROCESO DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL.

I.- Vista la aprobación de la oferta de empleo público de estabilización 2022 aprobada por acuerdo de la junta de Gobierno Local de 24 de mayo y publicada en el BOB de Sc de Tenerife núm. 63 de 27 de mayo de 2022.

II.- Vistas las bases generales que regirán las convocatorias específicas de los procesos de estabilización de empleo temporal, aprobadas en sesión de 2 de agosto de 2022 por la mesa general de negociación y publicadas en el BOP de SC de Tenerife nº 111 de 14 de septiembre de 2022.

III.- Vistas las bases específicas de 2 plazas de Técnico/a Medio de Recursos Humanos, de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, aprobadas por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 29 de diciembre de 2022, y la convocatoria de las citadas plazas aprobadas por Resolución de Alcaldía nº4113/2022 de la misma fecha, publicadas en el BOP de Sc de Tenerife nº 159 de 30 de diciembre.

IV.- Visto que con fecha 4 de mayo de 2023, número 106, fue publicado en el Boletín Oficial de Estado extracto de la citada convocatoria.

El Tribunal calificador reunido en sesión del 8 de marzo de 2024 ha adoptado las siguientes DELIBERACIONES:

Primero.- Aprobar la valoración del primer mérito experiencia profesional, cuya puntuación máxima es 6 puntos, resultando no aptos/as los/as aspirante que no hayan obtenido el mínimo de 3 puntos, conforme a lo siguiente:

APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA	RESULTADO
BALBAS AGUILAR, RAQUEL	***9698**	0,00	0,00
DÍAZ BARTOLOMÉ, CAMILO	***8635**	0,00	0,00
GÓMEZ DELGADO, NURIA	***0322**	8,05	6,00
MALVAR SUEIRO, MARÍA MERCEDES	***2724**	0,00	0,00
MARTÍN GONZALEZ, ROSA ISABEL	***0263**	8,05	6,00
RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, BEATRIZ DEL CRISTO	***4021**	0,00	0,00

Segundo.- Aprobar las valoraciones del segundo mérito formación de los aspirantes aptos en experiencia, siendo el máximo de 4 puntos, debiendo obtener un mínimo de 2 puntos para superar el mérito:



APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	PUNTUACIÓN FORMACIÓN	RESULTADO
BALBAS AGUILAR, RAQUEL	***9698**	16,00	4,00
DÍAZ BARTOLOMÉ, CAMILO	***8635**	20,80	4,00
GÓMEZ DELGADO, NURIA	***0322**	9,56	4,00
MALVAR SUEIRO, MARÍA MERCEDES	***2724**	19,20	4,00
MARTÍN GONZALEZ, ROSA ISABEL	***0263**	12,76	4,00
RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, BEATRIZ DEL CRISTO	***4021**	1,20	1,20

Tercero. - Aprobar la suma de las calificaciones obtenidas, puntuación final, de las/os aspirantes que han superado el proceso selectivo conforme al siguiente detalle:

APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA	PUNTUACIÓN FORMACIÓN	TOTAL
GÓMEZ DELGADO,NURIA	***0322**	6,00	4,00	10,00
MARTÍN GONZALEZ, ROSA ISABEL	***0263**	6,00	4,00	10,00

Cuarto.- Aprobar el orden de puntuación total obtenido por los/as aspirantes que han superado el proceso selectivo, una vez aplicados los criterios de desempate recogidos en las Bases, conforme a lo siguiente:

	APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	PUNTUACIÓN EXPERIENCIA	PUNTUACIÓN FORMACIÓN	TOTAL
1	MARTÍN GONZALEZ, ROSA ISABEL	***0263**	6,00	4,00	10,00
2	GÓMEZ DELGADO,NURIA	***0322**	6,00	4,00	10,00

Para determinar el orden de desempate se ha atendido a los siguientes criterios contenidos en las bases de selección: En caso de empate en la puntuación final, el orden de desempate se establecerá sin máximos atendiendo: 1º. A la mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia profesional en su apartado. “servicios prestados en el Ayuntamiento de Guía de Isora”. 2º. A la mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional en su apartado. “servicios prestados en otras administraciones locales”. 3º. A la mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia profesional en su apartado “servicios prestados en otras administraciones públicas”. **4º. A la mayor puntuación obtenida en el apartado de formación.** De forma que, para desempatar entre los aspirantes que han obtenido una puntuación final de 10 se ha atendido al criterio 4º (resaltado en negrita)

APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	PUNTUACIÓN FORMACIÓN
MARTÍN GONZALEZ, ROSA ISABEL	***0263**	12,76
GÓMEZ DELGADO,NURIA	***0322**	9,56



Quinto.- Proponer a la Alcaldía Presidencia por haber superado el proceso selectivo para la ocupación de 2 plazas de personal laboral fijo en la categoría profesional de Técnico Medio de Recursos Humanos, grupo A subgrupo A2, a las siguientes aspirantes:

ORDEN DE Puntuación	APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.
1º	MARTÍN GONZALEZ, ROSA ISABEL	***0263**
2ª	GÓMEZ DELGADO, NURIA	***0322**

Sexto.- Aprobar las calificaciones finales de los/as aspirantes que no han superado el proceso selectivo, una vez aplicados los criterios de desempate recogidos en las Bases, o habiéndolo superado no han sido propuestos para ocupación de plaza, conforme a lo siguiente:

APELLIDOS Y NOMBRE	DNI	PUNTOS TOTALES EXPERIENCIA	PUNTOS TOTALES FORMACIÓN	PUNTOS TOTALES CONCURSO
BALBAS AGUILAR, RAQUEL	***9698**	0,00	4,000	4,000
DÍAZ BARTOLOMÉ, CAMILO	***8635**	0,00	4,000	4,000
MALVAR SUEIRO, MARÍA MERCEDES	***2724**	0,00	4,000	4,000
RODRÍGUEZ GONZÁLEZ, BEATRIZ DEL CRISTO	***4021**	0,00	1,20	1,20

Séptimo.- Proponer la aprobación de lista de reserva derivada del presente proceso para las necesidades temporales de personal, y que quedará integrada por los siguientes aspirantes que han obtenido la puntuación mínima de tres puntos, de acuerdo con la base undécima, quedando en el siguiente orden:

NÚMERO DE ORDEN DE LISTA	APELLIDOS	DNI	Puntuación FINAL
1º	DÍAZ BARTOLOMÉ, CAMILO	***8635**	4,00
2º	MALVAR SUEIRO, MARÍA MERCEDES	***2724**	4,00
3º	BALBAS AGUILAR, RAQUEL	***9698**	4,00

Para determinar el orden de desempate se ha atendido a los siguientes criterios contenidos en las bases de selección: En caso de empate en la puntuación final, el orden de desempate se establecerá sin máximos atendiendo: 1º. A la mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia profesional en su apartado. "servicios prestados en el Ayuntamiento de Guía de Isora". 2º. A la mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional en su apartado. "servicios prestados en otras administraciones locales". 3º. A la mayor puntuación obtenida en el apartado de experiencia profesional en su apartado "servicios prestados en otras administraciones públicas". 4º. **A la mayor puntuación obtenida en el apartado de formación.** De



forma que, para desempatar entre los aspirantes que han obtenido una puntuación final de 4,00 se ha atendido al criterio 4º (resaltado en negrita)

APELLIDOS Y NOMBRE	D.N.I.	PUNTUACIÓN FORMACIÓN
DÍAZ BARTOLOMÉ, CAMILO	***8635**	20,80
MALVAR SUEIRO, MARÍA MERCEDES	***2724**	19,20
BALBAS AGUILAR, RAQUEL	***9698**	16,00

Octavo.- Publicar los acuerdos adoptados por el Tribunal calificador en el Tablón de Anuncios de la sede electrónica de la Corporación y en la página Web municipal www.guiadeisora.org sección empleo público.

Lo que se hace público para general conocimiento

En Guía de Isora a

La Secretaria del Tribunal

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE

